

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт

1. Қоғамдық қатынастар саласының атауы: денсаулық сақтау.

2. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартты әзірлеушінің атауы: Павлодар облысының денсаулық сақтау басқармасы.

3. Қоғамдық қатынастардың оқшауланған саласында жұмыс істейтін адамдардың мінез-құлық (іс-қимыл) қағидалары

3.1. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартта қозғалатын салада жеке және заңды тұлғалардың құқықтары мен заңды мүдделерін іске асыру кезінде:

1) заңдылық қағидатын, Қазақстан Республикасы Конституциясының, заңдары мен өзге де нормативтік құқықтық актілерінің талаптарын басшылыққа алу;

2) жеке сипаттағы мәселелерді шешу кезінде мемлекеттік органдардың, барлық меншік нысанындағы ұйымдардың, мемлекеттік, азаматтық қызметшілер мен өзге де адамдардың қызметіне ықпал ету үшін өзінің қызметтік жағдайын пайдаланбау;

3) мүдделер қақтығысының туындау мүмкіндігіне жол бермеу бойынша шаралар қабылдау;

4) жеке және заңды тұлғалардың өз құқықтары мен заңды мүдделерін іске асыруын қиындататын әрекеттерге (әрекетсіздікке) жол бермеу;

5) жеке мүліктік және мүліктік емес пайдалар алу үшін өзінің лауазымдық өкілеттіктерін және онымен байланысты мүмкіндіктерді қолданбау;

6) жоғары кәсіби жұмыс үшін барлық күш-жігерін жұмсау, қойылған міндеттерді шешудің оңтайлы, үнемді және өзге де құзыретті тәсілдерін қолдану;

7) өзінің біліктілігі мен кәсібилігін ұдайы жетілдіру, жалпы мәдениет деңгейін арттыру;

8) қызмет бабын теріс пайдалануға, негізсіз төрешілдік пен сөзбұйдаға салу көріністеріне, сондай-ақ дөрекілік пен біржақтылық көріністеріне жол бермеу;

9) азаматтар мен заңды тұлғалар құқықтарының, бостандықтары мен заңды мүдделерінің сақталуын және қорғалуын қамтамасыз ету, олардың өтініштерін Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен және мерзімдерде қарау және олар бойынша қажетті шаралар қолдану;

10) өтініш жасаған азаматтардың ар-намысы мен қадір-қасиетін құрметтеу.

3.2. өз құзыреті шеңберінде басқарушылық және өзге де шешімдерді дайындау және қабылдау кезінде:

- 1) кәсіптік әдепті сақтау;
- 2) Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға көндіру мақсатында қандай да бір адамдар өтініш жасаған барлық жағдайлар туралы басшылықты және уәкілетті органды хабардар ету;
- 3) еңбек тәртібін бұлжытпай сақтау, берілген өкілеттіктерді тиімді иелену; өзінің қызметтік міндеттерін адал, бейтарап және сапалы атқару; жұмыс уақытын ұтымды пайдалану;
- 4) лауазымдық міндеттерін атқару кезінде жеке және заңды тұлғаларға артықшылық көрсетпеу, олардың ықпалынан тәуелсіз болу;
- 5) жеке сипаттағы мәселелерді шешу кезінде мемлекеттік органдардың, барлық меншік нысанындағы ұйымдардың, мемлекеттік, азаматтық қызметшілер мен өзге де адамдардың қызметіне ықпал ету үшін өзінің қызметтік жағдайын пайдаланбау;
- 6) мүдделер қақтығысына жол бермеу, олар туындаған кезде заңнамаға сәйкес оларды жою бойынша шаралар қабылдау.

3.3. Нормативтік құқықтық актілердің жобаларын дайындау кезінде Павлодар облысы денсаулық сақтау басқармасының қызметкерлері:

- 1) нормативтік құқықтық актілерді әзірлеу кезінде құқықтың сыбайлас жемқорлық нормаларын анықтау мақсатында нормативтік құқықтық актілердің жобаларын ғылыми сыбайлас жемқорлыққа қарсы сараптамаға жіберу;
- 2) мемлекеттік және өзге де органдар мен ұйымдардың денсаулық сақтау саласындағы заңнаманы жетілдіру жөніндегі ұсыныстарын ескеру;
- 3) егер нормативтік құқықтық актілердің мазмұны азаматтардың құқықтары мен міндеттерін қозғайтын болса, жұртшылықтың міндетті түрде талқылауымен, олардың жобаларын әзірлеу.

3.4. өмір сүру саласының ерекшелігіне байланысты туындайтын басқа қатынастар кезінде маңызды:

- 1) Заңда қылмыстық, әкімшілік не тәртіптік жауаптылық көзделген теріс қылықтар мен өзге де құқық бұзушылықтар жасауға жол бермеу;
- 2) бағынысты қызметкерлерге қатысты негізсіз айыптауларға, дөрекілік, адамдық қадір-қасиетін кемсіту, жөнсіздік, орынсыз мінез-құлық фактілеріне жол бермеу;
- 3) басшылардың тапсырмаларын орындау барысында тек объективті және анық мәліметтер беру;
- 4) мүліктің сақталуын қамтамасыз ету, меншікті, автокөлік құралдарын қоса алғанда, ұтымды, тиімді және тек қызметтік мақсатта ғана пайдалану;
- 5) ұжымда іскерлік өзара қарым-қатынасты және сындарлы ынтымақтастықты орнату мен нығайтуға ықпал ету;
- 6) қызметтік міндеттерін тиімді атқару үшін өзінің кәсіби деңгейі мен біліктілігін арттыру;
- 7) функцияларын өздерінің лауазымдық өкілеттіктеріне сәйкес жүзеге асыру;

8) қызметтік әдепті сақтау;

9) сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды болғызбау және тоқтату жөніндегі қажетті шаралар қабылдау, оның ішінде жоғары тұрған басшыға, уәкілетті мемлекеттік органдарға жазбаша нысанда дереу хабарлау.

4. Өзге де шектеулер мен тыйым салулар:

Павлодар облысы денсаулық сақтау басқармасының қызметкерлеріне сыналарға тыйым салынады:

1) педагогтік, ғылыми және өзге де шығармашылық қызметті қоспағанда, кәсіпкерлік немесе басқа да ақы төленетін қызметпен айналысуға;

2) «Павлодар облысының денсаулық сақтау басқармасы» мемлекеттік мекемесінде және оған ведомстволық бағынысты ұйымдарда үшінші тұлғалардың істері бойынша өкіл болуға;

3) егер шаруашылық етуші субъектіні басқару немесе басқаруға қатысу Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес олардың лауазымдық міндеттеріне кірмейтін болса, шаруашылық етуші субъектіні басқаруға қатысуға, мүліктік немесе өзге де игіліктер алу мақсатында өздерінің қызметтік өкілеттіктерін құқыққа сыйымсыз пайдалану арқылы ұйымдардың немесе жеке тұлғалардың материалдық мүдделерін қанағаттандыруға жәрдемдесуге;

4) өзінің қызметтік жұмысын материалдық-техникалық, қаржылық және ақпараттық қамтамасыз ету құралдарын, басқа да мемлекеттік мүлік пен қызметтік ақпаратты қызметтік емес мақсаттарда пайдалануға;

5) ереуілдерді қоса алғанда, мемлекеттік органдардың қалыпты жұмыс істеуіне және лауазымдық міндеттерді орындауға кедергі келтіретін әрекеттерге қатысуға;

6) өз тарапынан қоғамдық имандылыққа, тәртіп пен қауіпсіздікке қолсұғушылықпен ұштасқан заңнама талаптарын бұзуға жол беруге және басқа азаматтарды құқыққа қарсы, қоғамға жат іс-әрекеттер жасауға тартуға;

7) қызметтік жағдайын және онымен байланысты мүмкіндіктерді қоғамдық және діни бірлестіктердің, басқа да коммерциялық емес ұйымдардың мүдделеріне, оның ішінде өзінің оларға көзқарасын насихаттау үшін пайдалануға;

8) қызметкерге еңбек қызметіне байланысты іс-әрекеттері үшін заңды және жеке тұлғалар марапат ретінде тапсыратын сыйлықтардың кез келген түрін, ақшалай сыйақыны, көрсетілетін қызметтерді, несиелерді, демалуға, ойын-сауыққа, көлік шығыстарына, ұялы байланыс шығыстарына арналған шығыстарды төлеуді және басқа да сыйақыларды алуға.

Павлодар облысы денсаулық сақтау басқармасының ведомстволық бағынысты ұйымдарының басшылары мен басшыларының орынбасарларына мыналарға тыйым салынады:

1) педагогтік, ғылыми және өзге де шығармашылық қызметті қоспағанда, кәсіпкерлік немесе басқа да ақы ақы төленетін қызметпен айналысуға;

2) «Павлодар облысының денсаулық сақтау басқармасы» мемлекеттік мекемесінде және оған ведомстволық бағынысты ұйымдарда үшінші тұлғалардың істері бойынша өкіл болуға;

3) егер шаруашылық етуші субъектіні басқару немесе басқаруға қатысу Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес олардың лауазымдық міндеттеріне кірмейтін болса, шаруашылық етуші субъектіні басқаруға өз бетінше қатысуға, мүліктік немесе өзге де игіліктер алу мақсатында өздерінің қызметтік өкілеттіктерін құқыққа сыйымсыз пайдалану арқылы ұйымдардың немесе жеке тұлғалардың материалдық мүдделерін қанағаттандыруға жәрдемдесуге;

4) өзінің қызметтік жұмысын материалдық-техникалық, қаржылық және ақпараттық қамтамасыз ету құралдарын, басқа да мемлекеттік мүлік пен қызметтік ақпаратты қызметтік емес мақсаттарда пайдалануға;

5) ереуілдерді қоса алғанда, мемлекеттік органдардың қалыпты жұмыс істеуіне және лауазымдық міндеттерді орындауға кедергі келтіретін әрекеттерге қатысуға;

6) өз тарапынан қоғамдық имандылыққа, тәртіп пен қауіпсіздікке қолсұғушылықпен ұштасқан заңнама талаптарын бұзуға жол беруге және басқа азаматтарды құқыққа қарсы, қоғамға жат іс-әрекеттер жасауға тартуға;

7) қызметтік жағдайын және онымен байланысты мүмкіндіктерді қоғамдық және діни бірлестіктердің, басқа да коммерциялық емес ұйымдардың мүдделеріне, оның ішінде өзінің оларға көзқарасын насихаттау үшін пайдалануға;

8) қызметкерге еңбек қызметіне байланысты іс-әрекеттері үшін заңды және жеке тұлғалар марапат ретінде тапсыратын сыйлықтардың кез келген түрін, ақшалай сыйақыны, көрсетілетін қызметтерді, несиелерді, демалуға, ойын-сауыққа, көлік шығыстарына, ұялы байланыс шығыстарына арналған шығыстарды төлеуді және басқа да сыйақыларды алуға.

Денсаулық сақтау саласының қызметкерлеріне мыналарға тыйым салынады:

1) еңбек қызметін тікелей жүзеге асыратын денсаулық сақтау ұйымында үшінші тұлғалардың істері бойынша өкіл болуға;

2) егер шаруашылық етуші субъектіні басқару немесе басқаруға қатысу Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес олардың лауазымдық міндеттеріне кірмейтін болса, шаруашылық етуші субъектіні басқаруға өз бетінше қатысуға, мүліктік немесе өзге де игіліктер алу мақсатында өздерінің қызметтік өкілеттіктерін құқыққа сыйымсыз пайдалану арқылы ұйымдардың немесе жеке тұлғалардың материалдық мүдделерін қанағаттандыруға жәрдемдесуге;

3) өзінің қызметтік жұмысын материалдық-техникалық, қаржылық және ақпараттық қамтамасыз ету құралдарын, басқа да мемлекеттік мүлік пен қызметтік ақпаратты қызметтік емес мақсаттарда пайдалануға;

4) ереуілдерді қоса алғанда, мемлекеттік органдардың қалыпты жұмыс істеуіне және лауазымдық міндеттерді орындауға кедергі келтіретін әрекеттерге қатысуға;

5) өз тарапынан қоғамдық имандылыққа, тәртіп пен қауіпсіздікке қолсұғушылықпен ұштасқан заңнама талаптарын бұзуға жол беруге және басқа азаматтарды құқыққа қарсы, қоғамға жат іс-әрекеттер жасауға тартуға;

6) қызметтік жағдайын және онымен байланысты мүмкіндіктерді қоғамдық және діни бірлестіктердің, басқа да коммерциялық емес ұйымдардың мүдделеріне, оның ішінде өзінің оларға көзқарасын насихаттау үшін пайдалануға;

7) қызметкерге еңбек қызметіне байланысты іс-әрекеттері үшін заңды және жеке тұлғалар марапат ретінде тапсыратын сыйлықтардың кез келген түрін, ақшалай сыйақыны, көрсетілетін қызметтерді, несиелерді, демалуға, ойын-сауыққа, көлік шығыстарына, ұялы байланыс шығыстарына арналған шығыстарды төлеуді және басқа да сыйақыларды алуға.

4.1. Денсаулық сақтау ұйымдарының қызметкерлері мен пациенттер арасындағы өзара қарым-қатынастар мынадай қағидаттарға негізделеді:

1) Қазақстан Республикасы азаматтарының қауіпсіз, тиімді және сапалы медициналық көмек алу құқықтарының теңдігін қамтамасыз ету;

2) мемлекеттің, жұмыс берушілер мен адамдардың жеке және қоғамдық денсаулықты сақтау мен нығайту үшін ортақ жауапкершілігі;

3) ана мен баланы қорғау;

4) тегін медициналық көмектің кепілдік берілген көлемін қамтамасыз ету;

5) халық денсаулығын, дәрілік заттардың қауіпсіздігін, тиімділігі мен сапасын ұлттық қауіпсіздікті қамтамасыз ету факторларына жатқызу;

6) қауіпсіз, сапалы және тиімді дәрілік заттардың, медициналық бұйымдардың қолжетімділігін қамтамасыз ету және оларды ұтымды пайдалану;

7) денсаулық сақтаудың халықтың қажеттігін, мұқтаждығын қанағаттандыруға және өмір сапасын жақсартуға бағытталған әлеуметтік бағдары;

8) салауатты өмір салтын және дұрыс тамақтануды қалыптастыруға жәрдемдесу;

9) денсаулық сақтау жүйесі қызметіндегі профилактикалық бағыттың басымдығы;

10) медициналық көмекке қолжетімділік;

11) медициналық көмектің сапасын тұрақты арттыру;

12) Қазақстан Республикасы азаматтарының денсаулығын сақтау құқықтарын қамтамасыз етуге қоғамдық бірлестіктердің қатысуы;

13) халықтың санитариялық-эпидемиологиялық саламаттылығын қамтамасыз ету;