«ДИСКОНТ» кооператив
Мүшелерінің жалпы жиналыс хаттамасымен
БЕКІТІЛГЕН
2016жылы «25» шілде

« ДИСКОНТ»
ӨНДІРІСТІК КООПЕРАТИВ
ЖАРҒЫСЫ

Қазақстан Республикасы, Павлодар қаласы, 2016 жыл

1.ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

1.1. «ДИСКОНТ» өндірістік кооперативі азаматтардың өздерінің еңбек катысымен және мулік жарналардың бірлігінде негізделген бірлескен кәсіпкерлік қызметі үшін мүшелік негізінде еркін бірлестік болып табылады, шағын кәсіпкерліктің субъектісі ретінде Қазақстан Республикасының заңы бойынша заңды тұлға болып табылады.

Кооператив Қазақстан Республикасының Азаматтық кодексінің 96-101 б. Негізінде, Қазақстан Республикасының «Өндірістік кооператив туралы» Заңының негізінде құрылған және іс әрекет жасайды.

«ДИСКОНТ» өндірістік кооперативі «Общепит» КК- тен қайта құрылған және оның құқықтық мирасқорлығы болып табылады.

1.2.Толық аталуы: « ДИСКОНТ» өндірістік кооперативі;

Қысқа аталуы: « ДИСКОНТ» ӨК.

1.3.Мекен жайы: Қазақстан Республикасы, Павлодар облысы, 140000, Павлодар қ., Кутузова көшесі,31/1үйі,219 офисы.

1.4.Кооператив мүшелері:

ТУЛЕПБЕРГЕНОВ ЕРЖАН СЫРГЫНОВИЧ, Қазақстан Республикасы азаматы, туған күні, айы, жылы 07.04. 1968, туған жері Ресей, Новосибирск облысы, тұрғылықты жері:
Қазақстан Республикасы, Павлодар облысы, , Павлодар қ., Камзина көшесі, 74-68, жеке куәлік № 031503012, Қазақстан Республикасы, ӘМ 28.04.2011 ж. берілген.

СМАИЛОВА ЖАНАРА МУСЛИМОВНА, Қазақстан Республикасының азаматы, туған күні 29.03.1977, туған жері Шығыс - Қазақстан облысы,, тұрғылықты жері: Қазақстан Республикасы, Павлодар облысы, Павлодар қаласы, Сейфуллина көшесі, 13, жеке куәлігі № 019778448, Қазақстан Республикасының ӘМ 12.01.2007 жылы берілген.

2. КООПЕРАТИВТІҢ ЗАҢДЫ СТАТУСЫ

2.1. Кооператив заңды тұлға болып табылады, дербес балансы, банкіде есеп, валюталық есептері бар, өз атауы көрсетілген дөңгелек мөрі бар, жекеленген мүлігі бар, толық шаруашылық есеп және дербестік негізінде қызмет жүргізіледі.

2.2. Кооператив өз міндеттемелері бойынша барлық мүлікке жауапкершілік жасайды.

Өндірістік кооператив міндеттемелері бойынша кооператив мушесінің пай бағасы көлемінде қосымша / судсидиалары/ жауапкершілік артады.

2.3. Мемлекет, оның органдары және ұйымдары кооперативтің міндеттемелері жөнінде жауапкершілік артпайды, ал кооператив мемлекеттің, оның органдарының және ұйымдарының міндеттемелері жөнінде жауапкершілік артпайды. Кооператив анықталмаған мерзімге құрылады.

3. КООПЕРАТИВ ҚЫЗМЕТІНІҢ НЕГІЗГІ БАҒЫТТАРЫ, ЗАТЫ МЕН МАҚСАТТАРЫ

3.1. Кооперативтің басты мақсаты кооператив мүшелерінің еңбек қатысы және пайдаларының бірлестігі жолдарымен келесі бағыттар арқылы пайда шығару:

- ағаш ұсталық бұйымдарын /терезелік, есіктік, погонажды бұйымдар, плинтустарды, обналичкаларды дайындау/ ағашты кесу;
- коммерциалық – делдалдық қызмет;
- ТҚКС және автұрақ құру және пайдалану;
- көліктік және құрылыс қызмет көрсету;
- маркетинг;
- дәрі - дермек препараттарын еңгіже отырып, сауданың барлық түрі;
- асханалар, кафелер,барлар, мейрамханалар ашу;
- әр түрлі технологиялық және медициналық жабдықтармен қамтамасыз ету;
- жалпы құрылыс және жөндеу жұмыстары;
- сауда - саттық қызметі;
- кәсіпорындар мен мекемелердің асханаларымен қызмет түрлерін ұсыну;
- Қазақстан Республикасының заңдарына сәйкес сыртқы экономикалық қызметтері.

3.2. Лицензиямен қызмет көрсету саласында кооперативтің құқықтық қабілеттілігі осы лицензия алған мезгілден басталады және лицензияға тыйым салғаннан бастап аяқталады.

«Өндірістік кооператив туралы» Заңға сәйкес кооператив заң актілерімен жеке кәсіпкерлік үшін тыйым салынбаған кәсіпкерлік қызметтің кез келген түтін жүзеге асыруға құқылы.

4. КООПЕРАТИВТІҢ ҚҰҚЫҒЫ

4.1. Кооператив заңмен бекітілген ретте:

- сотта жауапкерші және талапшы болуға;
- дербес, өз карауы бойынша кооператив мүлігіне иелік жасауға, пайданы бөлуге, жұмыскерлкрдің

төлемақа жүйесін бекітуге;

- шығарылып жатқан өнімдерге және тауарларға бағаларын және тарифты бекітуге құқығы бар.

5. КООПЕРАТИВ МҮЛІГІ

5.1. Кооператив мүлігі жалпы пай меншігі құқығына жататын ақша қаражаттары және басқа объектілері болып табылады.

Өндірістік кооператив меншігінде мүліктер оның мүшелерінің пайына дөлінеді.

Пай кооператив мүлігіне өндірістік кооператив мүшесінің үлесі болып табылады.

Үстіміздегі жарға бойынша кооператив мүшелерінің пайы мынандай:

- Тулепбергенов Ержан Сыргынович - 14 850 тенге;
- Смаилова Жанара Муслимовна - 150 тенге.

Алғашқы жарлылық пай 15 000 тенге, ол соңында жалпы жиналыс шешімімен көдеюіне болады.

Кооператив құрылтайшыларының қазіргі құрамы бойынша жалпы мүлікте кооперативтің әр бір мүшесінің үлесі осылай құрылады:

- Тулепбергенов Ержан Сыргынович - 99%;
- Смаилова Жанара Муслимовна - 1%.

Пайдалық жарна кооперативтің қайта тіркеу мерзімінен 1 жыл ішінде еңгізілуге тиіс.

Бекітілген мерзімде пайлық жарнаны еңгізбеген тұлғалар кооператив мүшелігінен жалпы жиналыс шешімімен шығарылуға тиісті.

Жарналар ақша қаражаты ретінде, және аудитор бағалаған мүлік ретінде еңгізіледі.

Қайтадан қабылданған мүшенің алғашқы мүлік жарнасы оның кооперативпен еклісімі бойынша анықталады және кооператив мүшелерінің жалпы жиналысының хаттамасында бекітіледі.

Кооперативтің әр бір мүшесіне оның алғашқы мүлік жарнасының мөлшері мен түрінанықтайтын құжат беріледі.

Кооператив үстіміздегі заңнамаға, нағыз жарғыға және бағытталуына сәйкес, бағасы дербестік баланста көрсетілген, қаржылық қорлардан, басқа материалдық құндылықтардан, айналыстағы қаражаттардан, негізгі қорлардан тұратын мүлікті қолданады, еленеді, пайдаланады.

5.2. Кооператив мүлігінің құрылу көздері:

- кооператив мүшелерінің мүлік жарнасы;
- кооператив іс-әрекетінен түсетін пайда.

6.ПАЙДА БӨЛУ ЖӘНЕ ШЫҒЫСТЫ ӨТЕУ

6.1 Өндірістік кооперативтің таза пайдасы бір жыл қорытындысы бойынша анықталады. Салықтар мен басқа да міндетті төлемдерді төлеген соң қалған таза пайда кооперативтің толық өкімінде болады және оның мүшелерінің жалпы жиналысымен коопертивтің құрылтайшы құжаттарында ескерілген мақсаттарға бөлінеді.

Жалпы жиналыспен анықталған таза пайда кооператив мүшелері арасында олардың еңбек қатысуына сәйкес бөлінеді, егер басқадай кооператив жарғысымен ескерілмесе.

Кооператив мүшелерінің кез келгенін таза пайданы бөлу және шығынды жабудан қатысуға шектейтін, кооператив мүшелерінің келісімі немесе оның құрылтайшы қужаттарының ережелері, жарамсыз болып табылады.

Оның мүлкімен жабылмаған кооператив шығындары, оның мүшелері арасында нағыз Заңның 14 бабына «Өндірістік кооператив туралы» сәйкес оның мүшелері арасында бөлінеді.

6.2. Таза пайда есебінде жалпы жиналыспен және үстіміздегі заңнамамен анықталған көлемде резервті қор құрылады.

Резервтік қор пайдалану реті үстіміздегі заңнамамен және кооператив мүшелерінің жалпы жиналысымен анықталады.

6.3. Резервтік қорға түскеннен кейін қалған пайда кооператив қарамағы бойынша пайдаланылады. Жоғарғы айтылған қорлардан басқа қорлар бар. Олар:

-өндірістік даму қоры;

-тұтыну қоры / әлеуметтік- мәдени шаралар және материалдық көтермелеу/;

-басқа қорлар.

6.4 Кооператив қаражаттары оның толық пайдалануында және сот шешімі бойынша ғана алынады.

7. ЕҢБЕК ҰЙЫМДАСТЫРУ ЖӘНЕ ТӨЛЕУ

7.1. Кооператив дербес өзінің құрамын, жұмыскерлер санын анықтайды, шаттық ексте, еңбек төлеу көлемін, нысанын, жүйесін және материалдық көтермелеуді бекітеді.

7.2. Жұмыскерлердің еңбек төлемі жүйесін пайдаланып шарттың жағжайларын сәйкес жүргізіледі. Еңбек төлемі максималды көлеммен шеңберленбейді.

7.3. Жұмыс уақытының кестесі, жылдық және қосымша демалыс күндерін ұсыну, жұмыскерлердің еңбеку қызметінің басқа мәселері контрактылармен, фирманың ішкі кестесімен және үстіміздегі заңнамамен реттеледі. Кооперативтің еңбек ұжымы нормаланбаған жұмыс куні ретінде жұмыс жүргізеді.

7.4. Үстіміздегі заңнамаға сәйкес кооператив оның кінәсі әсерінде кооператив мүшелетінің зақымдалғандығы үшін материалдық залалды өтейді. Кооператив мүшелері және оның жалданған жұмыскерлері міндетті түрде әлеуметтік сақтандыруға және сақтандыру қамытуға жатады. Жалданған жұмыскерлердің кооператив пайына құқығы жоқ және олардың еңбек шартына сәйкес төленеді. Жалданған жұмыскерлерді жұмысқа қабылдауды және жұмыстан босатылуды төраға жүргізеді.

Кооператив мүшелерінің кооператптив қызметіне еңбектік қатысуы материалдық және интеллектуалдық түрде қарастырылады. Кооператив мүшесі бір жыл ішінде кооператив қызметіне қатыспаған жағдайда, оны кооператив мүшелігінен шығарады.

Кооператив жұмыс істеген уақыт жалпы еңбек стажына есептеледі.

8. БАСҚАРУ, КООПЕРАТИВ МҮШЕЛЕРІНІҢ ҚҰҚЫҒЫ

8.1. Өндірістік кооперативтің мүшесі құқылы:

1) кооператив істерін басқаруға қатысуға, сонымен бірге кооператив мүшелерінің жалпы жиналысында бір дауыс құқығымен, нағыз заң және кооперативтің құрылтайшы құжаттарымен көрсетілген тәртіпте;

2) кооперативтің басқару органдарына сайлауға, сайлануға, кооператив қызметінің жақсарту туралы ұсыныс енгізуге, оның органдарының және лауазымдық тұлғалардың жұмысындағы кемшіліктерді жоюға;

3) кооператив қызметі туралы толық ақпаратты алуға, оның ішінде кооперативтің бухгалтерлік және басқа да құжаттармен танысуға;

4)кооперативпен алынған таза пайданы бөлуге қатысуға;

5) таза пайдадан үлес алуға, кооператив мүшелері арасында бөлінуге жататын, оның қызметінде өз еңбек қатысуына сәйкес, егер басқадай тәртіп құрылтайшы құжаттарымен ескерілмесе;

6) кооперативта өз еңбегінің төленуін еңбек ақы формасында немесе кооперативпен белгіленген басқа формада;

7) кооперативпен өз мүшелеріне ескерілген жеңілдіктер мен артықшылықтармен пайдалануға, оның ішінде олармен өндірілетін тауарлар (жұмыстар, қызметтер) бірінші кезекте сатып алуға, кооператив мүлкімен пайдалану, кооперативтен әлеуметтік көмек алуға;

8) демалысқа, сонымен бірге жыл сайынғы ақысы төленетін еңбек демалысы;

9) әлеуметтік қамтамасыз етілуге;

10) кооперативтен белгіленген тәртіпте шығуға.

Кооператив мүшесі заң актілерімен, кооперативтің құрылтайшы құжаттарымен ескерілген басқа да құқықтары болуы мүмкін.

Кооператив мүшесі өз пайын немесе оның бөлігін кооперативтің басқа мүшесіне беруге құқығы бар. Пайды кооператив мүшелігіне жатпайтын тұлғаға беру тек қана кооперативтің келісі бойынша жасалады. Осы жағдайда кооператив мүшелері осындай пайды сатып алуға құқығы бар.

8.2. Өндірістік кооператив мүшесі міндеті:

1) кооперативтің құрылтайшы құжаттарымен көрсетілген талаптарды сақтауға;

2) жалпы жиналыс, кооперативтің басқару сайланбалы органдарының, олардың құзырына сәйкес қабылданған шешімдерді орындауға;

3) кооператив мүлкіне мүліктік жарнаны кооперативтің құрылтайшы құжаттарымен ескерілген тәртіпте, тәсілде, көлемде енгізуге;

4) кооператив қызметіне жеке еңбек қатысын жүзеге асыруға;

5) нағыз Заңмен ескерілген көлемде, тәртіпте кооператив міндеттемелері бойынша қосымша (субсидарлы) жауапкершілікті көтеруге;

6) өндірістік еңбек тәртібін сақтауға, еңбек қорғау және техника қауіпсіздігі ережелерін сақтауға;

7) кооперативпен оның коммерциялық құпия деп жарияланған мәліметтерді жариялауға;

Кооператив мүшесі нағыз Заңмен, басқа да заңнама актілерімен, құрылтайшы құжаттарымен ескерілген басқа да міндеттерді көтереді.

8.3. Кооперативтің ең жоғары органы оның мүшелерінің жалпы жиналысы болып табылады. Атқарушы орган – төраға. Бақылау орган – ревизиялық комиссия.

Кооперативтің жалпы жиналысы кооператив қызметінің барлық мәселелерін шешеді.Жалпы жиналыстың айрықша құзыретіне мыналар жатады:

-коопаеравтив жарғысының өзгеруі;

-атқару, ревизиалық органдардың, қадағалаушы кеңестің құрылуы;

-коопреатив резервтерінің және қорларының көлемін және түрлерін бекіту және олардың бағыттарын пайдалану;

-кооперативтің ішкі кестесінің ережелерін, оның мүшелерін, жалданатын жұмыскерлерді, басқа ішкі актілерді қабылдау және өзгерту;

-кооперативтің филиалдарын және ұйымдарын, шаруашылық серіктестіктердің мекемелерін құру;

-қосымша пайдалық жарналарды енгізу туралы шешімдер қабылдау;

-кооператив мүшелерін қабылдау және шығару;

-кооперативтің жылдық бухгалтерлік балансын және есептерін бекіту және оның пайдаларын және шығыстарын тарату;

-кооперативтің қайта құруы және жойылуы туралы шешімдер;

-ревизиялық комиссияның есертерін қарастыру, кооператив төрағасының есебін қарастыру.

Кооперативтің жалпы жиналыстары кезекті немесе кезектен тым болады. Егер жалпы жиналыста кооператив мүшелерінің жартысы жиналса, жалпы жиналыс құқықты болып есептеледі. Жалпы жиналыстың шешімдері қабылданады, егер осы шешімдер үшін кооператив мүшелерінің жартысы дауыс берсе.

Осы жарғының 8.3. бабындағы 1,6,7,10 жарнақтарымен қарастырылған мәселелер бойынша шешімдер қабылданды деп есептеледі, егер олар үшін кооперативтің үштен екісі дауыс берсе. Кооперативтің шаруашылық серіктестікке қайта құрылуы барлық мүшелерінің шешімімен қабылданады.

8.4. Жиналыс мәселері ашық дауыс беру жолдарымен немесе жабық дауыс беру жолдарымен шешіледі. Кооператив мүшесі жалпы дауыс берумен шешімдер қабылданғанда бір дауыс бере алады.

Кезекті отырыстар жылына бір реттен сирек болмауға тиісті.

Кезексіз отырыстар кооператив ынтасы талап еткенде- төрағанің талабымен, сонымен қатар ревизиялық комиссияның, қадағалаушы кеңестің талабымен кооператив мүшелерінің 20% талабынан жиналады.

Кезекті немесе кезексіз отырыстың жиналуы шешімдер отырыстың тағайындалуына 20 күнге дейін мерзімде жазбаша түрде хабарландырылады.

Отырыстар кооперативтің мекен жайында жүргізіледі.

Жиналыстың төрағасы отырыстың хаттамасын жүргізетінін ұйымдастырады.

Хаттамалар кітабына енгізіледі. Оған жиналыстың барлық мүшнлері қолын қояды.

Хаттамалар кітабы басқармада сақталады және кооператив мүшелеріне әр уақытта ұсынылады. Олардың талабы бойынша хаттамалар кітабынан жазбалар беріледі.

8.5. Кооперативтің атқарушы және таратушы органы жалпы жиналыспен тағайындалған төраға болып табылады. Осы жарғы бойынша кооперативтің жалпы жиналысымен Кусепов АскарАбдигалиевич сайланды.

Өндірістік кооперативпен ақпаратты ұсыну өндірістік кооперативтің атқарушы органы кооператив мүшелеріне сотта корпоративтік талас бойынша іс қозғалғаны туралы ақпараттауға міндетті.

Корпоративтік талас бойынша сотта іс қозғалғаны туралы ақпарат кооператив мүшелеріне кооператив мүшелерінің жалпы жиналысы шешімімен ескерілген тәртіпте үсынылуы керек (егер басқадай құрылтайшы құжаттарымен ескерілмесе), өндірістік кооперативпен сәйкес сот хабарламасын алған немесе корпоративтік талас бойынша азаматтық іс бойынша шақыру алған күннен бастап жеті жұмыс күнінен кеш емес .

Төраға жиналысының айрықша құзіретіне кіретін мәселелерден басқа кооперативтің барлық мәселелерін шешеді.

Соның ішінде:

-жиналыс төраға сенімхатсыз кооператав атынан іс-әрекеттерді жүзеге асыруға құқылы;

-үстіміздегі заңнамаға сәйкес кооператив мүлігімен иеленеді;

-шаруашылық және басқа шарттар бекітеді, сотқа талаптар жазады;

-кооператив жұмыскерлерінің штаттық және сыртындағы төлемдерінің нысанымен көлемдерін анықтайды;

-кооперативтің қаржы және есеп шотын таратушы болып табылады;

-кооператив қызметін регламенттейтін қаулылар және бұйрықтар шығарады;

-кооператив жұмыскерлерін шығару және жалдауды жүргізеді;

-осы жарғыдан және жалпы жиналыс шешімдерінен шығатын басқа функцияларды жүргізеді.

Төраға болмаған оның функцияларын орынбасар орындайды.

8.6. Төраға қызыметіне бақылауды кооператив мүшелерімен сайланған ревизиялық комиссия жүргізеді.

Ревизиялық комиссияны құру құқығы кооперативтің жалпы жиналысы шешеді.

Ревизиялық комиссиялық оның қызметін реттейтін заңнамалық актілердің орындалуын тексереді.

Ревизиялық комиссия жиналысқа жүргізілген жұмыстарының есебін, кооперативтағы пайда және шығыстардың балансы туралы қорытынды ұсынады.

Кооперативтің қаржылық – шаруашылық қызметінің тексеруі және ревизиясы жоспарлар бойынша жүргізіледі.

9. КООПЕРАТИВТЕН ШЫҒУ. МҮШЕЛІКТІҢ ТЫЙЫЛЫМЫ

9.1. Өндірістік кооператив мүшесі кооператив мүшелігінен шығуға өз еркіні бар. Осы жағдайда оған пайы төленуге тиісті, сонымен қатар жарғымен қарастырылған басқа төлемдер төленуге тиісті. Кооперативтен шығатын мүшеге пайды жылдың аяғына дейін берілуге тиісті. Кооператив шығу немесе өлім жағдайында оның үлесі жалпы жиналыс шешімімен үшінші тұлғаға беріледі. Егер оның мүшесі өлген жағдайда өліктің мұрагері кооперативті басқаруға жалпы жиналыс шешімімен қабылданады. Басқа жағдайда , мұрагер жалпы мүлікте өліктің құқықтарымен шектелмейді.

10. КООПЕРАТИВТІ ҚАЙТА ҚҰРУ ЖӘНЕ ЖОЮ

Кооператив «Өндірістік кооператив туралы» жарғыда бекітілген ретте жалпы жиналыс шешімімен өз еркімен қайта құрылады. Кооперативтер қосылған жағдайда кооператив мүшелерінің пайлары сақталады.

Өндірістік кооператив жалпы жиналыс шешімімен өз еркімен жойылынады.

Кооператив жойылған жағдайда, оның мүлігі кооператив мүшелері арасында бөлінеді.

Өндірістік кооператив оның мүшелерінің бір дауысты шешімі бойынша шаруашылық серіктестікке ауысуы мүмкін.

Егер шығару жағдайында кооперативте бір мүше қалса, ол 6 айдың ішінде жаңа мүшелер қабылдауға немесе серіктестікке ауысуына болады. Егер бұл жағдайлар орындалмаса, кооператив жойылады.

Жарғыға қол қойды:

ТУЛЕПБЕРГЕНОВ ЕРЖАН СЫРГЫНОВИЧ _____

СМАИЛОВА ЖАНАРА МУСЛИМОВНА _____

Утвержден:
Протоколом общего собрания
членов кооператива «ДИСКОНТ»
«25» июля 2016 г.

УСТАВ

производственного кооператива

«ДИСКОНТ»

Республика Казахстан, город Павлодар, 2016 год.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Производственный кооператив «ДИСКОНТ» является добровольным объединением граждан на основе членства для совместной предпринимательской деятельности ,основанном на личном трудовом участии и объединении его членами имущественных взносов /паев/,является юридическим лицом по законодательству Республики Казахстан в качестве субъекта малого предпринимательства.

Кооператив создан и действует на основании ст.96-101 Гражданского кодекса Республики Казахстан, Закона Республики Казахстан «О производственном кооперативе ».

Производственный кооператив «ДИСКОНТ» преобразован из МП «Общепит» и является его правопреемником.

1.2. Полное наименование: Производственный кооператив «ДИСКОНТ»;

Сокращенное наименование: ПК «ДИСКОНТ».

1.3 Местонахождение: Республика Казахстан, Павлодарская область, 140000,г. Павлодар, ул. Кутузова, дом 31/1 офис 219.

1.4 Членами кооператива являются.

ТУЛЕПБЕРГЕНОВ ЕРЖАН СЫРГЫНОВИЧ, гражданин Республики Казахстан, дата рождения 07.04.1968, место рождения Россия, Новосибирская область, проживающий по адресу: Республика Казахстан, Павлодарская обл., г. Павлодар, ул. Камзина,74-68, удостоверение личности № 031503012, выдано МЮ Республики Казахстан 28.04.2011 года.

СМАИЛОВА ЖАНАРА МУСЛИМОВНА, гражданка Республики Казахстан, дата рождения 29.03.1977, место рождения , Восточно- Казахстанская, проживающий по адресу: Республика Казахстан, Павлодарская область,140000, г. Павлодар, ул. Сейфуллина, 13, удостоверение личности № 019778448,выдано МЮ Республики Казахстан 12.01.2007 года.

2. ЮРИДИЧЕСКИЙ СТАТУС КООПЕРАТИВА

2.1. Кооператив является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, расчетный, валютный счет в банках, круглую печать со своим наименованием, обладает обособленным имуществом, действует на основании полного хозяйственного расчета и самостоятельности.

2.2. Кооператив несет ответственность по своим обязательствам всем принадлежащим ему имуществом.

Члены производственного кооператива несут по обязательствам кооператива дополнительную /субсидиарную/ ответственность в размере стоимости пая члена кооператива.

2.3. Государство, его органы и организации не отвечают по обязательствам кооператива , а кооператив не отвечает по обязательствам государства, его органов и организаций.

Кооператив создает на неопределенный срок.

3. ПРЕДМЕТ И ЗАДАЧА, ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КООПЕРАТИВА

3.1. Главной целью кооператива является извлечение прибыли путем объединения трудовой участи и паев членов кооператива с помощью следующих направлений деятельности:

-изготовление столярных изделий/оконных, дверных блоков, погонажных изделий, изготовление плинтусов, обналичников/,распилка леса;

-коммерческо-посредническая деятельность;

-создание и эксплуатация СТО, автостоянка;

-транспортные и строительные услуги;

-маркетинг;

-все виды торговли, включая лекарственными препаратами;

-открытие столовых, кафе, баров, ресторанов;

-обеспечение, поставка и внедрение различного технологического и медицинского оборудования;

-общестроительные и ремонтные работы;

-торгово-закупочная деятельность;

-предоставление услуг столовыми при предприятиях и учреждениях;

-внешнеэкономическая деятельность, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

3.2. Правоспособность кооператива в сфере деятельности, на занятие которой необходимо получение лицензии, возникает с момента получения такой лицензии и заканчивается с момента изъятия данной лицензии. В соответствии с Законом «О производственном кооперативе», кооператив вправе осуществлять любой вид предпринимательской деятельности, не запрещенный законодательными актами для частного предпринимательства.

4. ПРАВА КООПЕРАТИВА

4.1. Кооператив имеет право в установленном законом порядке:

- выступать истцом и ответчиком в суде;
- самостоятельно, по своему усмотрению распоряжаться имуществом кооператива, распределять прибыль, устанавливать систему оплаты работников;
- устанавливать цены и тарифы на создаваемую продукцию и товары.

5. ИМУЩЕСТВО КООПЕРАТИВА

5.1. Имущество кооператива составляет денежные средства и другие объекты, принадлежащие ему на праве общей доли /паевой/ собственности.

Имущество, находящееся в собственности производственного кооператива делится на паи его членов.

Пай является долей члена производственного кооператива, делится на паи его членов.

Пай является долей члена производственного кооператива в имуществе кооператива. По настоящему Уставу пай каждого члена кооператива составляет:

- Тулепбергенов Ержан Сыргынович -14 850 тенге;
- Смаилова Жанара Муслимовна -150 тенге.

Первоначальный уставной паевый фонд составляет 15 000 тенге, который в последствии может увеличиваться по решению общего собрания.

Соответственно доля каждого члена кооператива в общем имуществе по настоящему составу учредителей кооператива составляет:

- Тулепбергенов Ержан Сыргынович -99%
- Смаилова Жанара Муслимовна -1%.

Паевый взнос должен быть внесен каждым членом кооператива в течении 1 года с даты перерегистрации кооператива. Лица, не внесшие в установленный срок паевый взнос в полном размере, могут быть исключены общим собранием из членов кооператива.

Взносы могут быть внесены как в денежных, так и имуществом, стоимость которого оценивается аудитором.

Вступительный имущественный взнос вновь принимаемого члена определяется его соглашением с кооперативом и фиксируется в протоколе общего собрания кооператива.

Каждому члену кооператива выдается документ, удостоверяющий размер и вид его вступительного взноса.

Кооператив осуществляет право владения, пользования и распоряжения принадлежащим ему имуществом, состоящим из основных фондов, оборотных средств, иных материальных ценностей, финансовых ресурсов, стоимость которых отражается на самостоятельном балансе в соответствии с действующим законодательством, настоящим Уставом и назначением имущества.

5.2. Источниками формирования имущества кооператива являются:

- имущественные взносы членов кооператива;
- доходы от деятельности кооператива.

6. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИБЫЛИ И ВОЗМЕЩЕНИЕ УБЫТКОВ

6.1. Чистый доход производственного кооператива определяется по итогам за год. Чистый доход, оставшийся после уплаты налогов и других обязательных платежей, остается в полном распоряжении кооператива и распределяется общим собранием его членов на цели, предусмотренные учредительными документами кооператива.

Чистый доход в размере, определенном общим собранием, распределяется между членами кооператива в соответствии с их трудовым участием, если иной порядок не предусмотрен Уставом кооператива.

Соглашения членов кооператива или положения его учредительных документов, устраняющие от участия в распределении чистого дохода и покрытии убытков кого-либо из участников кооператива, являются недействительными.

Убытки кооператива, не покрытые его имуществом, распределяются между его членами в соответствии со ст.14 Закона «О производственном кооперативе».

6.2. За счет чистой прибыли создается резервный фонд в размере, определяемом общим собранием и действующим законодательством.

Порядок использования резервного фонда определяется общим собранием членов кооператива и действующим законодательством.

6.3. После взносов в резервный фонд оставшаяся часть чистой прибыли используется по усмотрению кооператива. Кроме вышеуказанных фондов создаются иные фонды, а именно:

- фонд развития производства;
- фонд потребления /социально культурных мероприятий и материального поощрения/;
- другие фонды.

6.4. Средства кооператива находятся в его полном распоряжении и подлежат изъятию только по решению суда.

7. ОРГАНИЗАЦИЯ И ОПЛАТА ТРУДА

7.1. Кооператив самостоятельно определяет свою структуру, численность работников, утверждает штатное расписание, формы, системы и размеры оплаты труда и материального поощрения работников.

7.2. Оплата труда осуществляется в соответствии с условиями договоров /контрактов/ с использованием различных систем оплаты труда. Максимальными размерами оплаты труда не ограничивается.

7.3. Продолжительность и распорядок рабочего дня, порядок предоставления выходных дней, ежегодных и дополнительных отпусков, другие вопросы трудовой деятельности работников регулируются трудовыми контрактами, правилами внутреннего распорядка фирмы и действующего законодательства. Трудовой коллектив кооператива работает на условиях ненормированного рабочего дня.

7.4. Кооператив возмещает материальный ущерб пострадавшим по его вине из-за увечья, иного повреждения здоровья или смерти членов кооператива в связи с выполнением ими своих трудовых обязанностей, согласно действующего законодательства. Члены кооператива и его наемные работники подлежат обязательному социальному страхованию и страховому обеспечению. Наемные работники не имеют прав на паи кооператива, и их труд оплачивается в соответствии с условиями трудового договора. Прием и увольнение наемных работников осуществляет председатель.

Трудовое участие членов кооператива в деятельность кооператива может выражаться как в материальном, так и в интеллектуальном виде. В случае, если член кооператива не будет в течение первого года принимать участие в деятельности кооператива в вышеуказанных или иных формах, общее собрание вправе исключить его из членов кооператива.

Время работы в кооперативе включается в трудовой стаж.

8. УПРАВЛЕНИЕ. ПРАВА ЧЛЕНОВ КООПЕРАТИВА

8.1. Член производственного кооператива имеет право:

- участвовать в управлении делами кооператива, а также в работе общего собрания членов кооператива с правом одного голоса в порядке, определенным Законом и учредительными документами кооператива;
- избирать и быть избранными в органы управления кооператива, вносить предложения об улучшении деятельности кооператива, устранении недостатков в работе его органов и должностных лиц;
- получать полную информацию о деятельности кооператива, в том числе знакомиться с бухгалтерской и другой документацией кооператива;
- принимать участие в распределении полученной кооперативом чистого дохода;
- получать долю чистого дохода, подлежащую распределению между членами кооператива, в соответствии со своим трудовым участием в его деятельности, если иной порядок не предусмотрен учредительными документами;
- получать оплату за свой труд в кооперативе в форме заработной платы или иной форме установленной кооперативом;
- пользоваться льготами и преимуществами, предусмотренными кооперативом для своих членов, в том числе в части первоочередного приобретения производимых им товаров /работ, услуг/, пользоваться имуществом кооператива, получения от кооператива социальной помощи;
- на отдых, а также ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск;
- на социальное обеспечение;
- выйти в установленном порядке из кооператива.

Член кооператива может иметь другие права, предусмотренные законодательными актами и учредительными документами кооператива.

Член кооператива вправе передать свой пай или его часть другому члену кооператива. Передача пая лицу, не являющемуся членом кооператива, допускается лишь с согласия кооператива. В этом случае другие члены кооператива пользуются преимущественным правом покупки такого пая.

8.2. Член производственного кооператива обязан:

- соблюдать требования, предусмотренные учредительными документами кооператива;
- выполнять решения общего собрания, выборных органов управления кооператива, принятых в соответствии с их компетенцией;
- вносить имущественные взносы в имущество кооператива в порядке, способом и размере, предусмотренными учредительными документами кооператива;
- осуществлять личное трудовое участие в деятельности кооператива;
- нести дополнительную /субсидиарную/ ответственность по обязательствам кооператива в размерах и порядке, предусмотренных законодательством;
- соблюдать производственную и трудовую дисциплину, правила охраны труда и техники безопасности;
- не разглашать сведения, которые кооперативом объявлены его коммерческой тайной;

Член кооператива может нести другие обязанности, предусмотренные законодательными актами и учредительными документами кооператива.

8.3. Высшим органом кооператива является общее собрание его членов. Исполнительным органом – председатель. Контрольным органом – ревизионная комиссия. Общее собрание членов вправе решать все вопросы деятельности кооператива. К исключительной компетенции общего собрания относятся:

- изменение Устава кооператива;
- образование исполнительных ревизионных органов, наблюдательного совета и отзыв их членов;
- установление видов и размеров фондов и резервов кооператива и направлений их использования;
- принятие и изменение правил внутреннего трудового распорядка кооператива, его членов и наемных работников, других внутренних актов;
- создание филиалов и представительств кооператива, учреждение хозяйственных товариществ и вступление в них в качестве участников;
- решение вопросов о внесении дополнительных паевых взносов;

- прием и исключение членов кооператива;
- утверждение годовых отчетов и бухгалтерских балансов кооператива и распределение его прибылей и убытков;
- решение о реорганизации и ликвидации кооператива;
- утверждение отчетов ревкомиссии, заслушивание отчета председателя кооператива.

Общие собрания членов кооператива могут быть очередными и внеочередными. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствуют более половины членов кооператива или их доверенных лиц. Решения общего собрания считаются принятыми, если за него проголосовало более половины присутствующих на собрании членов или их доверенных лиц.

Решения по вопросам, предусмотренным подпунктами 1,6,7,10 пункта 8.3. настоящего Устава считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей членов кооператива. Реорганизация кооператива в хозяйственное товарищество осуществляется единогласным решением всех членов.

8.4. Вопросы на собрании решаются путем открытого или тайного голосования, что определяют члены общего собрания. Член кооператива имеет один голос при принятии решений общим голосованием.

Очередные заседания созываются не реже одного раза в год.

Внеочередные заседания созываются также, когда этого требуют интересы кооператива:

- по требованию председателя, также по требованию ревкомиссии, наблюдательного совета либо по требованию не менее 20 процентов членов кооператива.

Извещение о созыве очередного и внеочередного заседания должны направляться в письменном виде не позднее, чем за 20 дней до назначения заседания.

Заседания проводятся по месту нахождения кооператива.

Председатель собрания организует ведение протоколов заседаний, которые должны отражать ход заседания решения, принятые на заседании. Протоколы заносятся в книгу протоколов и подписываются всеми участниками заседания. Книга протоколов хранится в правлении и должна быть в любое время предоставлена участникам. По их требованию выдаются удостоверенные выписки из книги протоколов.

8.5. Исполнительным и распорядительным органом кооператива является председатель, назначаемый общим собранием. По настоящему Уставу председателем кооператива общим собранием избран Кусепов Аскар Абдигалиевич.

Исполнительный орган производственного кооператива обязан информировать членов кооператива о возбуждении в суде дела по корпоративному спору.

Информация о возбуждении в суде дела по корпоративному спору должна быть предоставлена членам кооператива в порядке, предусмотренном решением общего собрания членов кооператива /если иное не предусмотрено учредительными документами/, не позднее семи рабочих дней с даты получения производственным кооперативом соответствующего извещения или вызова по гражданскому делу по корпоративному спору.

Председатель решает все вопросы деятельности кооператива кроме тех, которые входят в исключительную компетенцию собрания.

В том числе:

- председатель собрания вправе без доверенности осуществлять действия от имени кооператива;
- в соответствии с действующим законодательством распоряжается имуществом кооператива;
- заключает хозяйственные и иные договоры, подписывает претензии и иски в суд;
- определяет форму и размеры оплаты штатного и нештатного состава работников кооператива;
- является распорядителем финансов и расчетного счета кооператива;
- издает приказы и распоряжения, регламентирующие деятельность кооператива, дает указания, обязательные для всех работников кооператива;
- осуществляет найм и увольнение работников кооператива;
- выполнение иные функции, вытекающие из настоящего Устава и решений общего собрания членов кооператива.

В отсутствии председателя его функции исполняет заместитель.

8.6. Контроль за деятельность председателя осуществляется ревизионной комиссией, избираемой из числа членов кооператива.

Право создания ревизионной комиссии принадлежит общему собранию кооператива.

Ревизионная комиссия проверяет соблюдение законодательных и других видов актов, регулирующих его деятельность, состояние кассы и имущества, валютных и других операций, проведенные кооперативом в течении года.

Ревизионная комиссия представляет собранию отчет о проделанной работе ревизии , заключение о соответствии представленных на утверждение баланса и отчета о прибылях и убытках действительному состоянию кооперативе.

Ревизия и проверки финансово –хозяйственной деятельности кооператива проводятся как по плану, утвержденному ревкомиссией. так и по поручению общего собрания.

9. ВЫХОД ИЗ КООПЕРАТИВА.ПРЕКРАЩЕНИЕ ЧЛЕНСТВА

9.1. Член производственного кооператива вправе по своему усмотрению выйти из кооператив. В этом случае ему должен быть выплачен или выдан пай, а также осуществлены другие выплаты, предусмотренные Уставом и в частности его доля в общем имуществе кооператива. Выдача пая и другого имущества выходящему

члену кооператива производится по окончанию финансового года и утверждения бухгалтерского баланса кооператива.

В случае выхода члена из кооператива, либо его смерти, его доля может быть передана третьим лицам лишь с решения общего собрания. В случае смерти члена его наследник может быть допущен к управлению кооперативом лишь с решения особого собрания. В остальном наследник не ограничивается в правах умершего члена в части своей доли в общем имуществе, равной пропорциональному паю умершего.

10. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ КООПЕРАТИВА

Кооператив может быть добро вольно реорганизован по решению общего собрания в порядке, установленном Указом «О производственном кооперативе».При слиянии и присоединении кооперативов размер паев членов кооператива сохраняется.

Производственный кооператив может быть добровольно ликвидирован по решению общего собрания.

В случае ликвидации кооператива, его имущество, оставшееся после удовлетворении и требований кредиторов распределяется между членами пропорционально их долям /паям/ в кооперативе, либо между наследниками в установленном законом порядке.

Производственный кооператив по единогласному решению его членов может преобразовываться в хозяйственное товарищество.

Если в результате выбытия других членов в кооперативе остается единственный член, он вправе в течение 6 месяцев, либо принять новых членов и сохранить кооператив, либо реорганизовать в товарищество, где учредителем вправе быть одно лицо. Если условия не выполнены по истечению 6 месяцев, кооператив подлежит ликвидации.

Устав подписали:

ТУЛЕПБЕРГЕНОВ ЕРЖАН СЫРГЫНОВИЧ Тулепбергенов Ержан Сырғынович

СМАИЛОВА ЖАНАРА МУСЛИМОВНА Смаилова Жанара Муслимовна

Двадцать пятое июля две тысячи шестнадцатого года. Я, Иманжапарова Гульмира Тулешевна, нотариус нотариального округа Павлодарской области, лицензия № 0000906 выдана 30 октября 2001 года МЮ РК, свидетельствую подлинность подписей граждан Тулепбергенова Ержана Сыргыновича и Смаиловой Жанар Муслимовны, которые сделаны в моем присутствии. Личности установлены, дееспособность проверена.

Зарегистрировано в реестре за № 2971
Взыскано: 128 т./ 1061 т.
Нотариус

ПРОШИТО
ПРОНУМЕРОВАНО
НА 11 (одиннадцать) листах
НОТАРИУС